



## Ajuntament de Monistrol de Montserrat

Bages

Barcelona

### ACTA DEL CONCURS PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL TEMPORAL D'OPERARI/A DE LA BRIGADA D'OBRES

#### 1.- IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ.

**Data:** 7 d'abril de 2016

**Hora d'inici:** 10,00 hores

**Hora d'acabament:** 11,30 hores

**Lloc:** Sala de reunions de l'Ajuntament

#### **Assistents:**

President: Sra. Belén Roca Bach

Vocals: Sra. Maria Sancristòfol Mayordomo  
Sra. Núria Alvarez Puig

Secretària: Sra. Belén Roca Bach

Hi assisteix com a tècnic assessor del Tribunal Qualificador la Sra. Yolanda González Rodríguez, treballadora social de l'Ajuntament, per tal d'avaluar els mèrits relacionats amb la situació social dels aspirants.

#### **1a. FASE Valoració de la situació social**

D'acord amb el punt 6 de les bases del concurs en aquesta 1a. fase es fa una valoració de la situació social dels candidats a càrrec de l'equip tècnic de serveis socials. La puntuació màxima d'aquesta primera fase és de 6 punts d'acord amb el següent barem:

- Situació de vulnerabilitat social lleu : 4 punts
- Situació de vulnerabilitat social moderada: 5 punts
- Situació de vulnerabilitat social greu: 6 punts

La Treballadora social presenta davant el Tribunal Qualificador la valoració de la situació de vulnerabilitat social dels candidats que han presentat la sol.licitud per participar en el procés i que és la següent:

| Núm. Reg. Entrada | Puntuació |
|-------------------|-----------|
| 1112              | 4 punts   |
| 1115              | 6 punts   |
| 1117              | 5 punts   |
| 1156              | 5 punts   |
| 1170              | 5 punts   |
| 1171              | 5 punts   |
| 1175              | 5 punts   |
| 1180              | 6 punts   |
| 1181              | 5 punts   |

El Tribunal acorda aprovar per unanimitat la valoració realitzada per l'equip tècnic de Serveis Socials.



## Ajuntament de Monistrol de Montserrat

Bages

Barcelona

### 2a. Fase Entrevista personal

S'ha convocat a tots els candidats per tal de realitzar l'entrevista personal. En aquesta entrevista es valorarà l'adequació del perfil del lloc de treball a ocupar, experiència i capacitat laboral en la feina a desenvolupar amb un màxim de 2 punts, i la formació, cursos, carnets professionals que tinguin relació amb el lloc de treball ofertat, degudament documentats, amb un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima de l'entrevista personal és de 4 punts.

El Tribunal qualificador estableix com a criteri per valorar l'experiència i capacitat laboral dels candidats atorgar 0,5 punts per any treballat en feines relacionades amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, d'acord amb les dades que consten a l'informe de vida laboral presentat per cada candidat.

Pel que fa a la formació, cursos i carnets professionals, el Tribunal acorda atorgar 0,5 punts pel fet de posseir carnet de conduir, 0,5 punts pel fet d'entendre el català i 1 punt per haver realitzat cursos relacionats amb el lloc de treball a ocupar sempre i quan estiguin degudament documentats.

Els candidats amb núm. de registre d'entrada de la sol·licitud 1115, 1171 i 1181 no s'han presentat a l'entrevista personal, per tant, se'ls atorga 0 punts en aquesta fase del concurs.

Finalitzada l'entrevista als candidats presentats, el Tribunal procedeix a avaluar els mèrits al·legats i degudament justificats pels aspirants aprovant per unanimitat el següent resultat:

| Núm. Reg. Entrada | Punts Experiència | Punts Formació | Total |
|-------------------|-------------------|----------------|-------|
| 1112              | 1,63              | 0,5            | 1,68  |
| 1115              | 0                 | 0              | 0     |
| 1117              | 2                 | 2              | 4     |
| 1156              | 1,68              | 0              | 1,68  |
| 1170              | 0                 | 0,75           | 0,75  |
| 1171              | 0                 | 0              | 0     |
| 1175              | 2                 | 1              | 3     |
| 1180              | 0,78              | 1              | 1,78  |
| 1181              | 0                 | 0              | 0     |

Un cop finalitzat el procés selectiu per a la contractació en règim laboral temporal d'un operari de la Brigada d'obres, el Tribunal fa públic l'ordre de qualificació definitiu de les aspirants un cop sumades les puntuacions de la 1a. i 2a. fase

### ORDRE DE QUALIFICACIÓ DEFINITIU.

| Ordre | Núm. registre d'entrada | Puntuació total 1a. Fase | Puntuació total 2a. Fase | PUNTAJACIÓ FINAL |
|-------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|
| 1     | 1117                    | 5                        | 4                        | 9                |
| 2     | 1175                    | 5                        | 3                        | 8                |
| 3     | 1180                    | 6                        | 1,78                     | 7,78             |
| 4     | 1156                    | 5                        | 1,68                     | 6,68             |
| 5     | 1115                    | 6                        | 0                        | 6                |
| 6     | 1170                    | 5                        | 0,75                     | 5,75             |



**Ajuntament de Monistrol de Montserrat**  
Bages  
Barcelona

|   |      |   |      |      |
|---|------|---|------|------|
| 6 | 1112 | 4 | 1,68 | 5,68 |
| 7 | 1171 | 5 | 0    | 5    |
| 8 | 1181 | 5 | 0    | 5    |

D'acord amb aquest resultat, el Tribunal proposa la contractació de l'aspirant amb número de registre d'entrada de la sol.licitud 1117 per haver obtingut la millor puntuació global.

D'acord amb el que disposa la Base vuitena l'aspirant proposat haurà de presentar al Departament de Recursos Humans en el termini de 5 dies hàbils a comptar des de la publicació dels resultats, la documentació següent:

- Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.
- Informe mèdic de no patir cap malaltia, defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir.
- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol.licitarà l'autorització de compatibilitat.
- S'haurà de portar documentació acreditativa que, abans de la formalització del contracte, es continua en situació d'aturat o desocupat.

Els/les aspirants que han superat tot el procés i no han obtingut la plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball per a cobrir diferents tipus d'interinitats de llocs de treball, d'urgències de contractació.

L'ordre de preferència per a cobrir interinitats, vindrà determinat per l'ordre de puntuació, i es portarà a terme seguint una rotació entre els aspirants que en formin part.

Aquesta borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi una nova convocatòria de la mateixa categoria professional.

No havent-hi més assumptes a tractar, la Presidenta del Tribunal aixeca la sessió.

Monistrol de Montserrat, 7 d'abril de 2017

La presidenta  
Belén Roca Bach

Vocal  
Maria Sancristòfol Mayordomo

Vocal  
Núria Alvarez Puig



**Ajuntament de**  
**Monistrol de Montserrat**